

E-Government

Serie OZG: Nutzerorientierung und ebenenübergreifende Kooperationen sorgen für Modernisierungsschub 10

Aschaffenburg: Digitalisierungsprozess ist gesamtgesellschaftlich angelegt 12

115: Behördennummer setzt ebenenübergreifend Maßstäbe für die Zukunft 14

Titel

Personalwesen: Wie Kommunen dem Wandel der Arbeitswelt begegnen können 16

New Work: Einführung in kleinen Schritten 18

Interview: Stefan Kraus, Stadt Herrenberg, führt aus, wie Mitarbeiter und Verwaltung vom New-Work-Ansatz profitieren ... 20

Lösungen: Wie HR-Tools helfen, die Attraktivität öffentlicher Arbeitgeber zu steigern 22

Interview: Maik Möwes und Jörg Pohlscheidt, MACH, erläutern, wie die Herausforderungen bei der Digitalisierung des Personalwesens gemeistert werden können 24

Studie: Auswirkungen von demografischem Wandel und Digitalisierung auf das Personal-Management im öffentlichen Dienst 26

Informationstechnik

Internet der Dinge: Werkzeuge zur Umsetzung von Smart-City-Strategien 28

Zeiterfassung: Warum die Digitalisierung der Zeitwirtschaft das Hilfsmittel schlechthin ist 30

Holzgerlingen: Mitarbeiter erfassen ihre Arbeitszeiten elektronisch 32

Verkehrswesen: Intelligente Antragsassistenten und Schnittstellenanbindungen für die Verfahren von i-Kfz 3 34

Bauplanung: Wie Kommunen Baukosten im Griff behalten können 35

Ausländerwesen: Landratsamt München profitiert von der Schnittstelle zwischen ADVIS und DMS 36

Thüringen: Sechs Landkreise setzen auf eine Cloud-Lösung aus Baden-Württemberg 38

Praxis

Diemelstadt: Bürgermeister Elmar Schröder beschreibt, warum seine Kommune für die Kommunikation zwischen und mit den Bürgern auf die App Crossiety setzt 40

München: Neue Web-Präsenz löst IT-Blog ab 42

Praxis-News: Bad Belzig, Haldensleben, Duisburg, Kaiserslautern 43

Spezial

Geodaten-Management: Intergeo wirft einen Blick in die Zukunft der Geodaten-Welt 44

Intergeo-News: Produkte und Lösungen 46

Sindelfingen: Wie das 3D-Stadtmodell entwickelt wurde und gepflegt wird 48

Rubriken:

Editorial 3
 News 6
 IT-Guide 50
 Vorschau, Impressum 58



Arbeiten 4.0

Die digitale Transformation und der demografische Wandel verändern die Arbeitswelt grundlegend. Ein Trend ist New Work, eine Arbeitskultur, die auf Zusammenarbeit und Flexibilität setzt. Die Stadt Herrenberg hat mit diesem Ansatz positive Erfahrungen gemacht und hofft auf Nachahmer.

ab Seite 16